



Rapport d'enquête sur le fonctionnement des équipes climat

Journée pacte climat 31.03.2023

Des Klimateams - Pourquoi ?

- Le Pacte climat 2.0 prévoit la mise en place **d'équipes climat** au sein des communes.



Ce que dit le catalogue de mesure :

L'équipe climat chargée de la réflexion transversale sur les enjeux énergétiques, climatiques et environnementaux est composée de représentants politiques, de l'administration communale, de la population et d'entreprises locales.

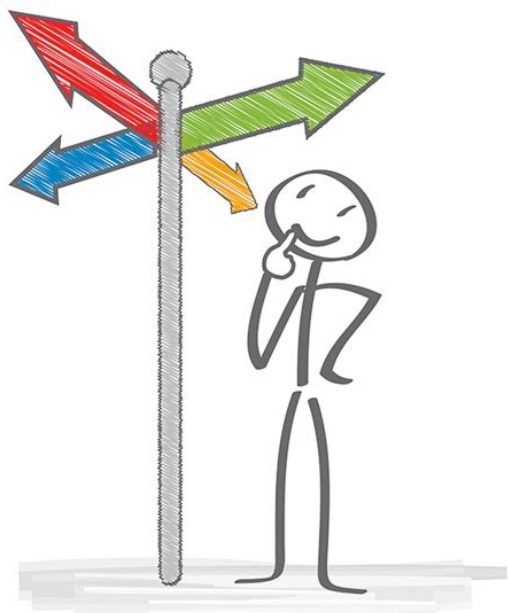
Les décisions financières importantes sont vérifiées par l'équipe climat pour s'assurer de leur compatibilité avec les objectifs fixés dans les principes directeurs (1.1.1). L'échevin du climat présente le bilan au conseil communal.

Le concept énergétique et climatique ainsi que le processus du Pacte Climat en cours sont régulièrement suivis par l'équipe climat en coordination avec d'autres organismes communaux.

- Ces équipes sont en charge
 - de la **réflexion transversale**
 - d'une **analyse des décisions financières**
- La composition des équipes est censée être
 - être **multidisciplinaire**
 - être **équilibrée** en termes de genre et d'âge et miser sur une implication systémique des jeunes
- L'échevin responsable du climat est assure le lien entre les équipes et les représentants élus et décideurs communaux.
- L'Etat met à disposition les services de 36 « conseiller-es climat » qui assistent les communes

Des Klimateams - Comment?

Les Klimateams sont **un (des) outil de participation citoyenne** et mettant en action des **multiplicateurs** au service de la cause climatique.



- CELL - partenaire du Pacte climat a souhaité
 - **faire un état des lieux du fonctionnement des équipes climat**
 - explorer les **bonnes pratiques et pistes d'optimisation pour le bon fonctionnement des équipes climat.**
- C'est dans cette optique que nous avons missionné **Quest** pour :
 - sonder des équipes climat des 101 communes associées au pacte climat
 - mettre à disposition un sondage pour les membres des équipes climat

Temps de faire le point sur le dispositif

Enquête quantitative – les résultats positifs

!! Toutes les communes du pacte climat ont répondu !!

- Plus de 80 % des communes ont une équipe climat (3 aucune, 6 groupe informel, 8 moins de 5 membres)
- L'évaluation du travail est majoritairement considérée comme satisfaisante par les membres
- Pour plus de 90 % des membres les objectifs sont bien définis et clairs
- 82 % des membres veulent continuer après la fin de leur mandat
- 85 % des membres conseilleraient à quelqu'un de leur entourage de s'engager dans l'équipe



=> Le sondage comporte quelques ambiguïtés dans la mesure où des représentant-es communaux et des conseiller-es climat donnent parfois des indications contraires à l'égard des équipes climat pour la même Climateam.

Enquête quantitative – 3 défis

1. Raison d'être – POURQUOI LES KLIMATEAM ?
2. Fonctionnement & gouvernance – COMMENT ?
3. Recrutement & diversité des membres – AVEC QUI ?



Défis – Raison d'être

une quote-part très
importante des
équipes climat
ont un défi d'unicité
et de délimitation
par rapport aux
commissions

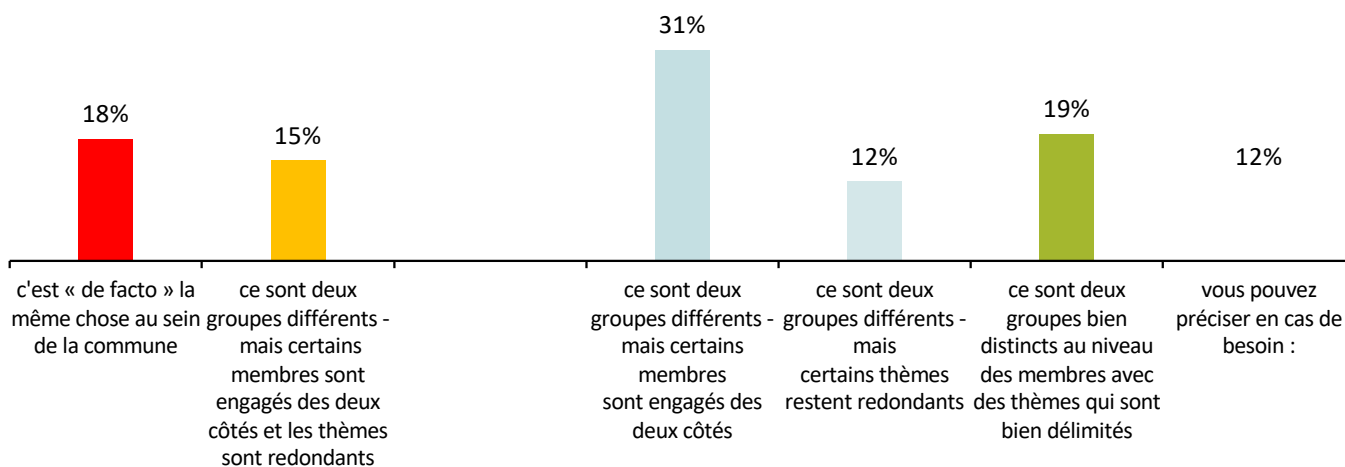


Ce que dit le catalogue de mesure :

Les 6 domaines du catalogue de mesures sont abordés. Le concept énergétique et climatique ainsi que le processus du Pacte Climat en cours sont régulièrement suivis par l'équipe climat en coordination avec d'autres organismes communaux.

Défis – Raison d’être

constat critique: un tiers de répondants constatent une très forte redondance entre les équipes climat et les commissions de l’environnement



Q. 110. Quel est le lien de l'équipe climat avec la commission de l'environnement ? (n=128 répondants)

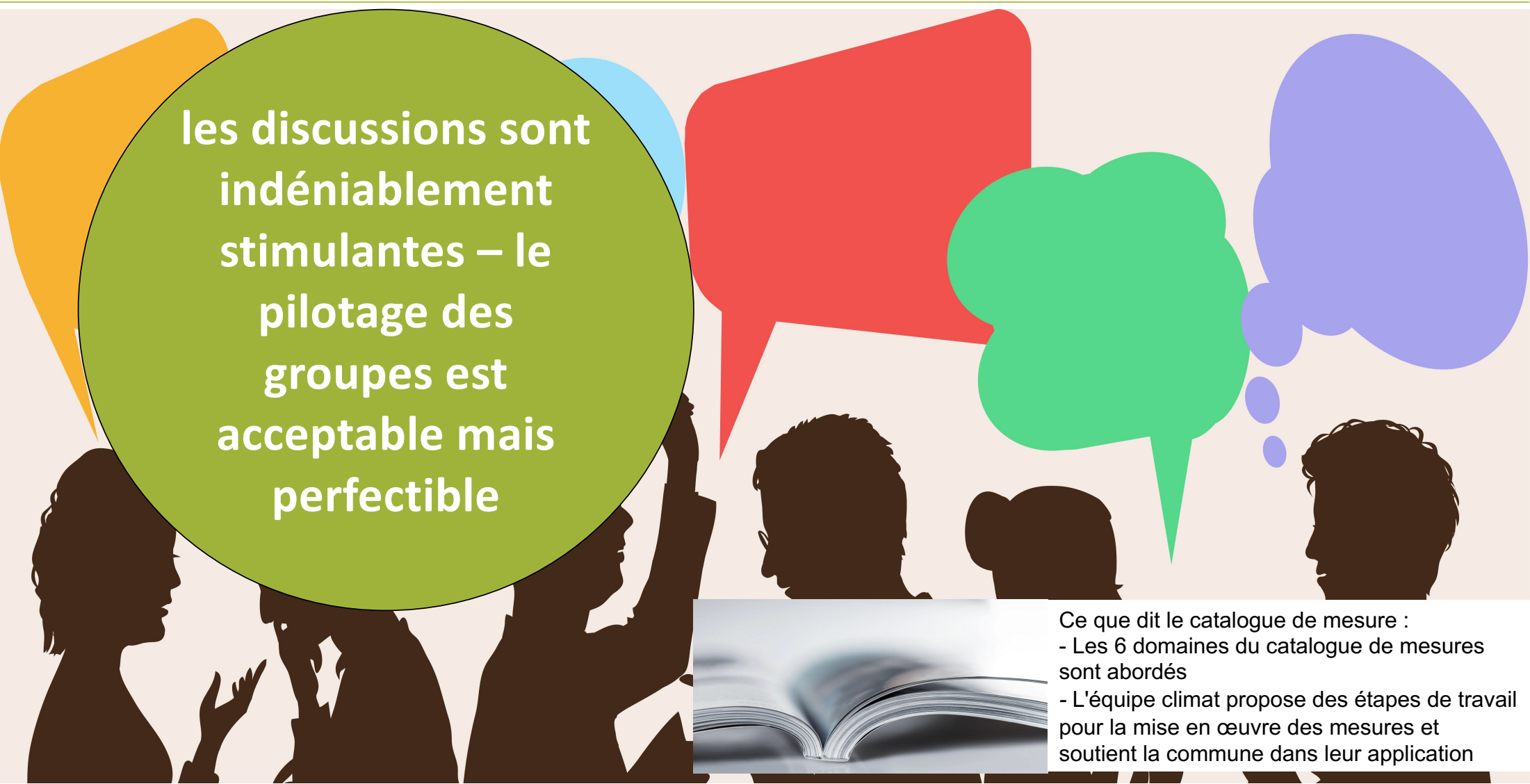
« co-existence avec commission de l'environnement voire missions complémentaires pas claires »

« en janvier débutera une équipe fusionnée Pacte climat et Pacte nature »

« l'équipe climat est une commission climat. Pas de commission environnement existante »

»
« Questionnement sur la co-existence du team climat et la commission de l'environnement »

« ich bin als Mitglied der Umweltkommission automatisch im Klimateam. Da ich zum Ende der Wahlperiode aus der Umweltkommission ausscheide, werde ich auch das Klimateam verlassen »

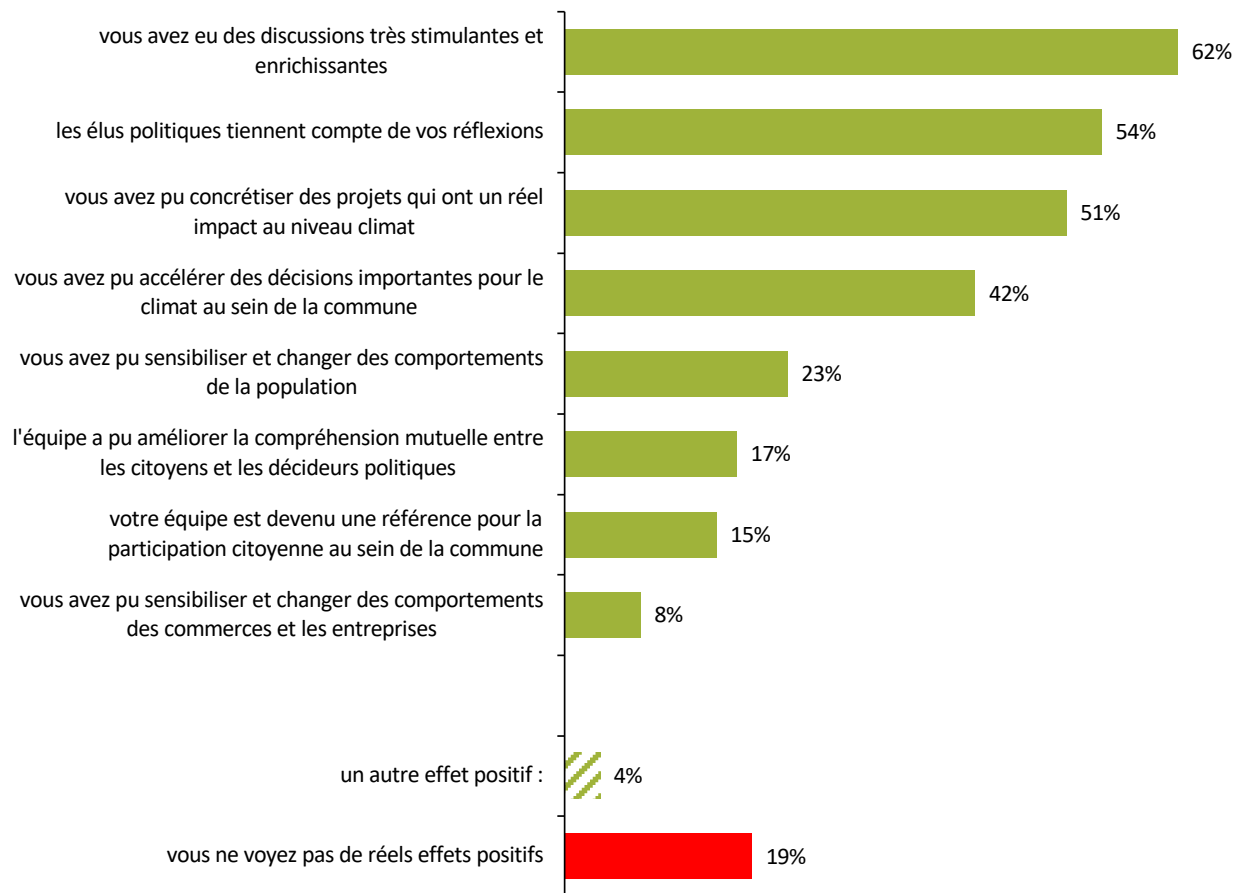


les discussions sont
indéniablement
stimulantes – le
pilotage des
groupes est
acceptable mais
perfectible

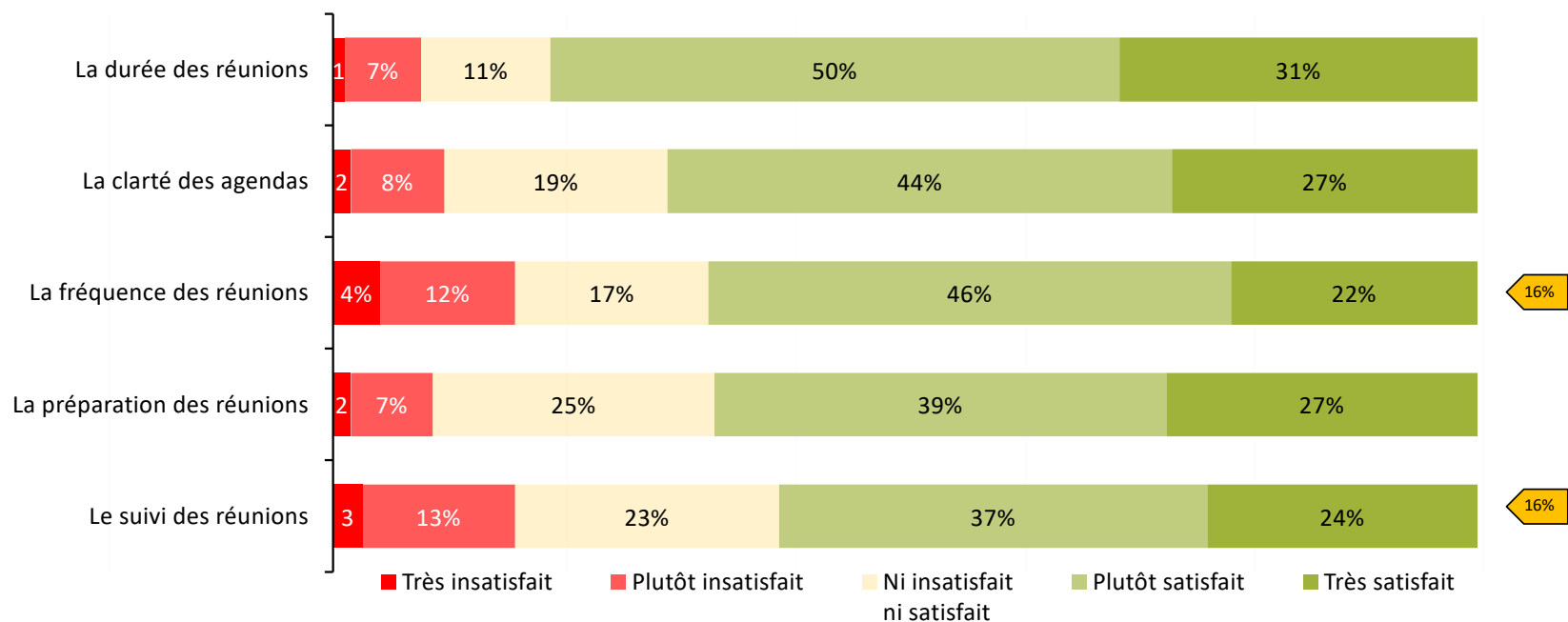


Ce que dit le catalogue de mesure :

- Les 6 domaines du catalogue de mesures sont abordés
- L'équipe climat propose des étapes de travail pour la mise en œuvre des mesures et soutient la commune dans leur application



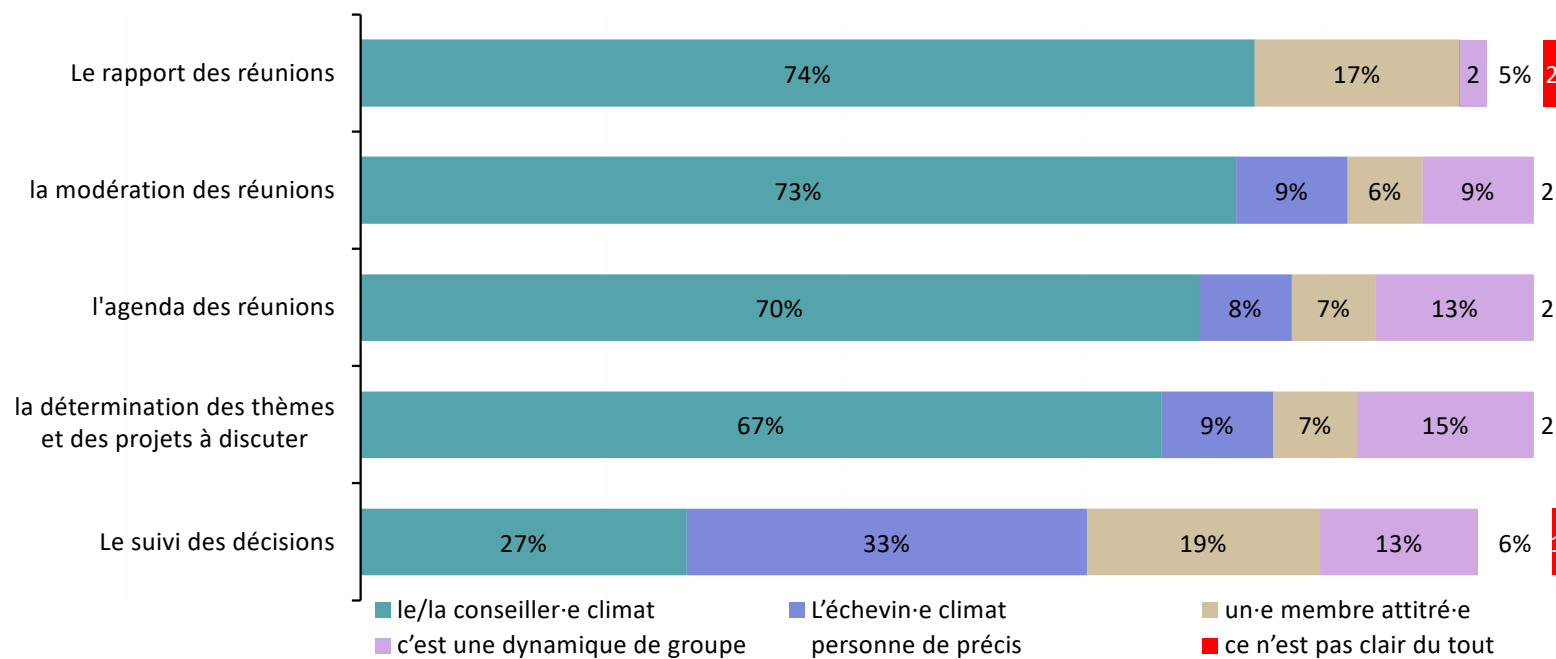
Q. 302.1 Quels sont, selon vous, les effets positifs du travail de votre équipe climat ? (indiquez tous les effets positifs que vous avez pu remarquer) (n=195)



Q. 201. Comment évaluez-vous personnellement les aspects organisationnels des groupes ? (n=195)

la fréquence des réunions et le suivi des réunions semblent être vécues comme des faiblesses par une quote-part non négligeable de membres

Le pilotage des réunions repose sur les conseillers climat de façon très monolithique



Q. 108. Qui s'occupe généralement des tâches suivantes ? (n=129 répondants)


« Organisation irrégulière, parfois c'est bien, parfois on a le sentiment qu'on l'organise rien que pour avoir un rapport. »

« Donner plus d'infos et formations des nouveaux arrivants dans le groupe. Prendre du temps pour informer les personnes jamais confrontées aux objectifs de la commune »

Défis – Fonctionnement

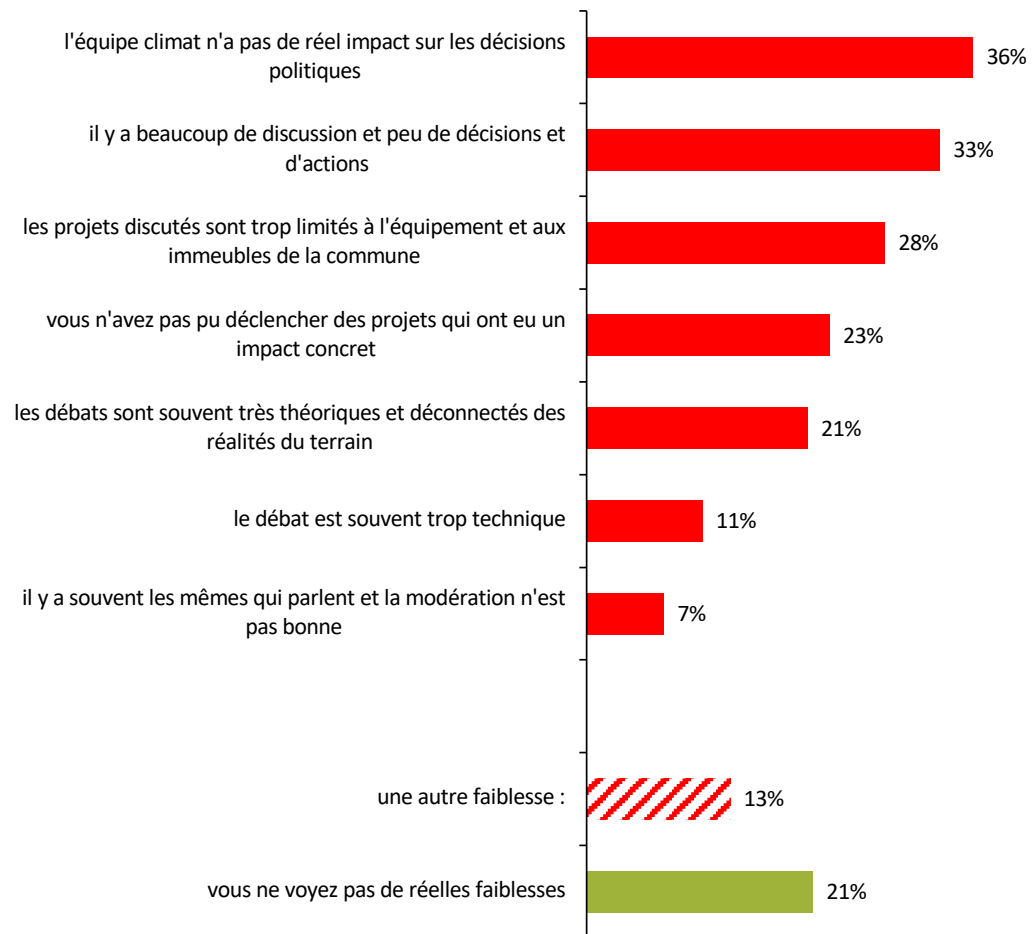


les équipes
climat ont un
défi
d'exploitabilité
et d'impact



Ce que dit le catalogue de mesure :
L'équipe climat propose des étapes de travail pour la mise en œuvre des mesures et soutient la commune dans leur application

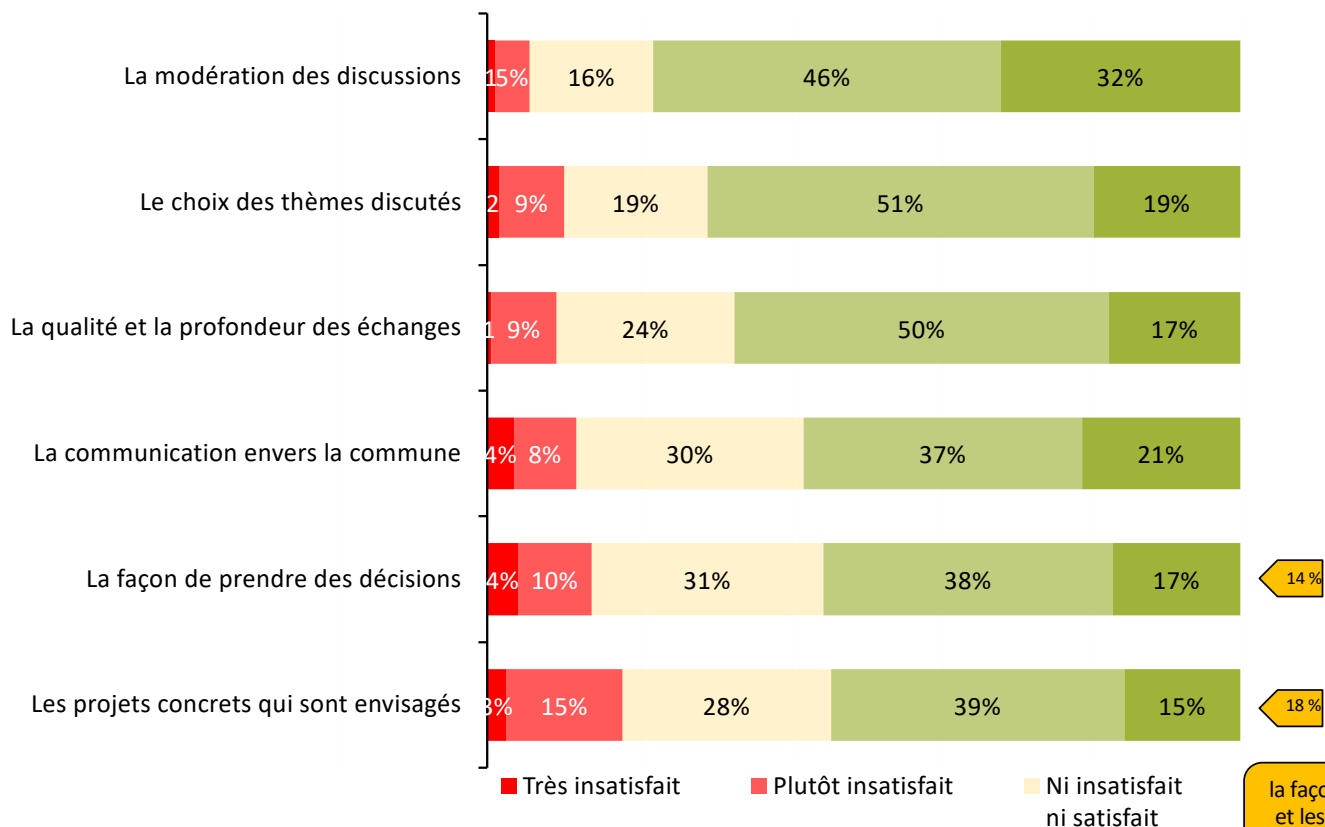
Défis – Fonctionnement - IMPACT



l'impact et l'exploitabilité des discussions semblent être la faiblesse majeure des équipes climat – l'ampleur de ces scores est critique.

Q. 302.2 Quels sont, selon vous, d'éventuelles faiblesses du travail de votre équipe climat ? (vous avez plusieurs choix) (n=195)

Défis – Fonctionnement – PRISE DE DECISION



Q. 301. Comment évaluez-vous personnellement la qualité des discussions aux seins des réunions ? (n=195)

« De Klimaschäffen misst Decisiounen sur place huelen. Emmer ofzewarden bis de ganze Schäfferot positiv geäntwert huet, mecht Saache laangotmeg a fresst d'Motivatioun vun de Memberen. »

«Débats très théoriques avec comme but principal d'atteindre des seuils et normes fixées du pacte climat. Ceci laisse peu de place à d'autres actions »

« et get zevill ennert Buergermeeschter, Klimaberoder a Personal décidéiert, Team get oft net genuch agebonnen»

« Es war bisher nicht ganz klar, wie die Ergebnisse der Sitzungen weiter genutzt werden sollen. »

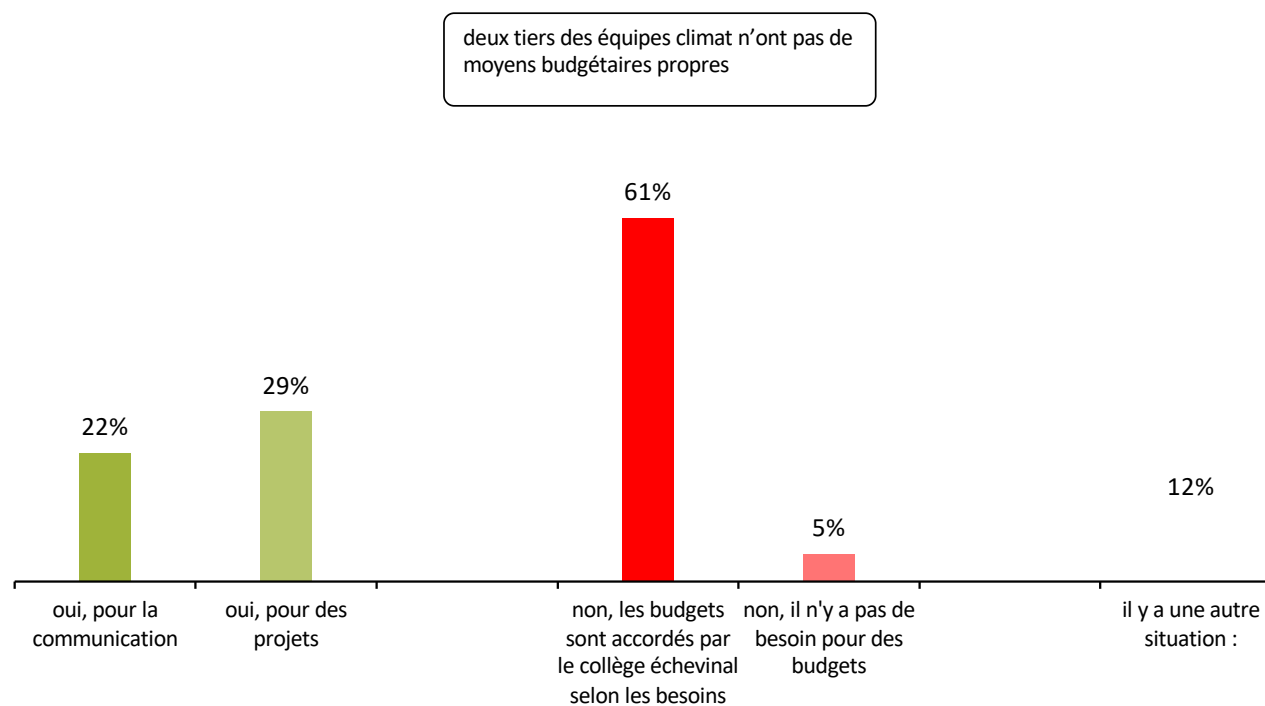
«Fixierung auf die Re-Zertifizierung »

la façon de prendre des décisions et les projets concrets semblent être vécues comme des faiblesses par une quote-part non négligeable des membres

14%

18%

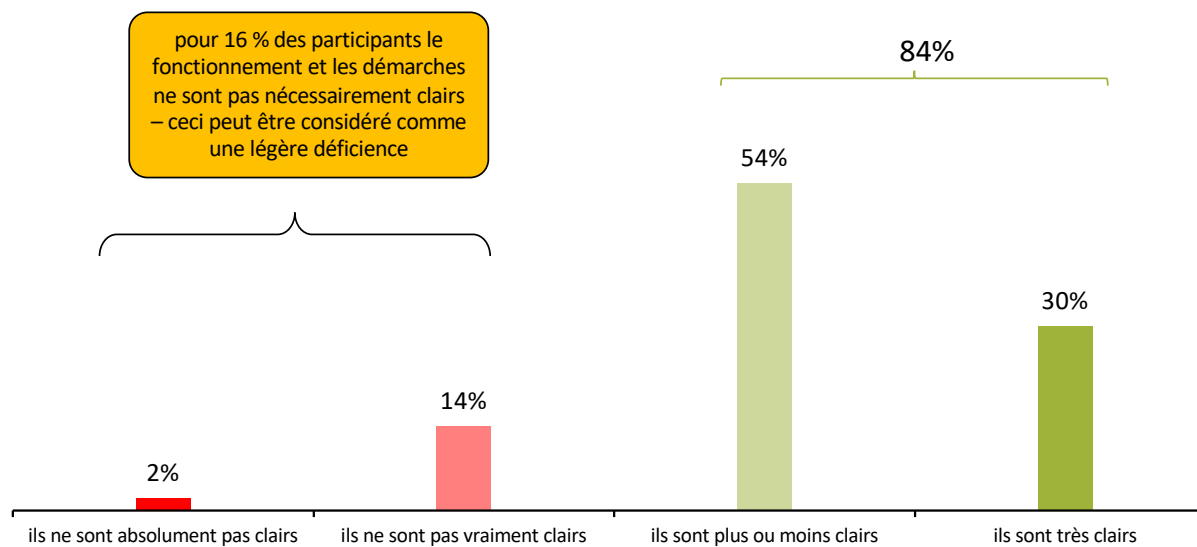
Défis – Fonctionnement – BUDGET



Q. 109. Est-ce que l'équipe climat dispose d'un budget qu'il peut utiliser librement ? (n=129 répondants)

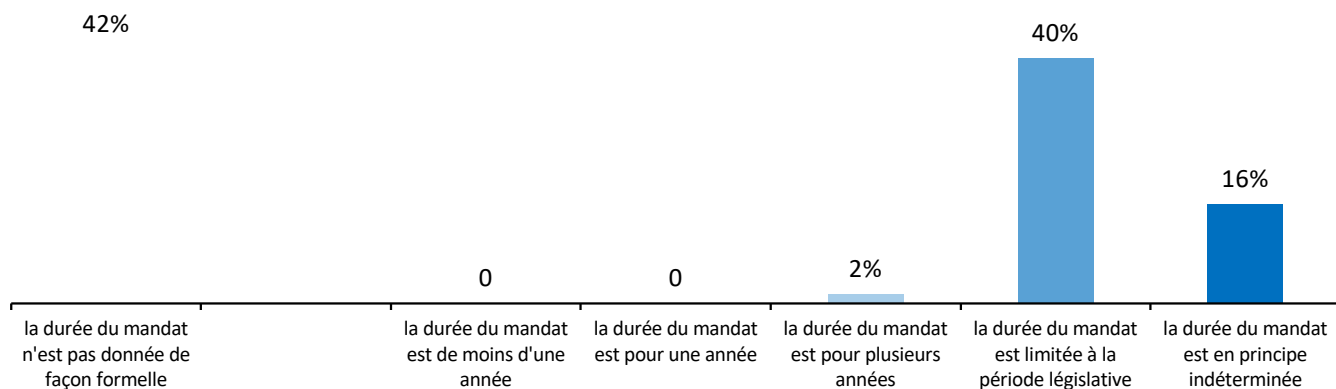
la gouvernance est
perfectible





Pour plus de 40 % des répondants la durée du mandat ne semble pas être donné de manière formelle

Pour 40 % des communes les mandats devront être redistribués lors des élections.



« définir les objectif avec un project plan et un suivi des actions.... »

« Besser klarmachen was das Ziel vom Klimateam ist und wie es erreicht werden soll »

« Besser klarmachen was das Ziel vom Klimateam ist und wie es erreicht werden soll »

« définition d'une démarche structurée pour atteindre les objectifs fixés ensemble. »

Q. 106. Quelle est la durée du mandat des membres de l'équipe climat ? (n=129 répondants)

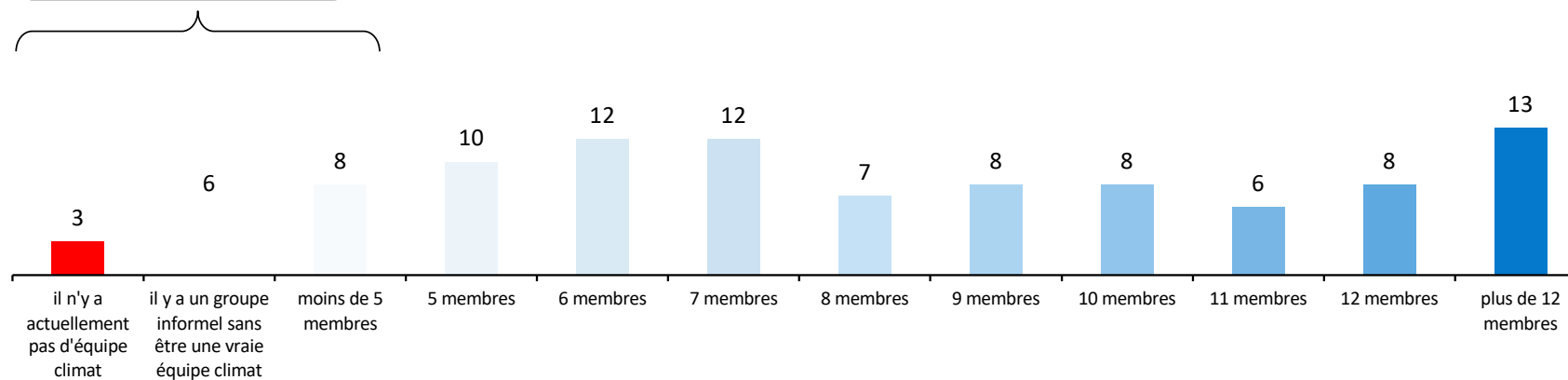


ON RECRUTE

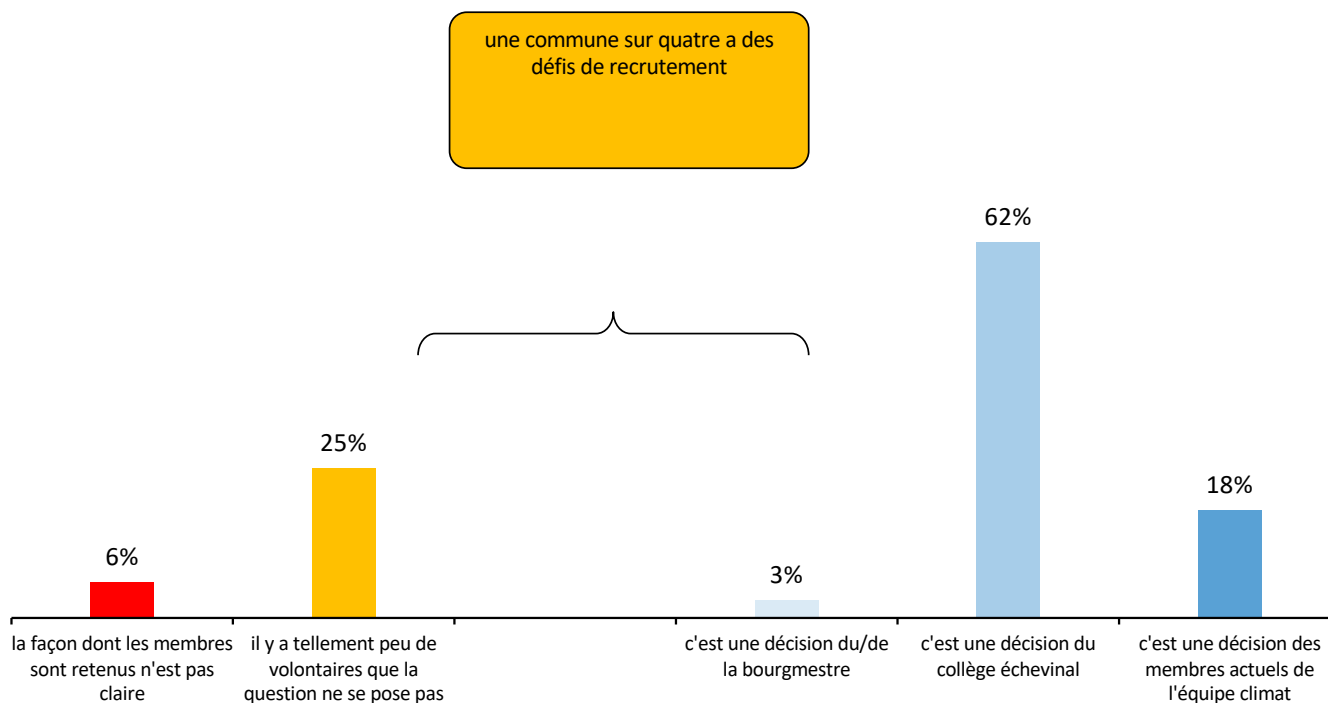
**une quote-part
non-négligeable de
communes a un
défi de
recrutement et de
mise en place**

Chiffres absolus: pour les communes où nous avons eu plusieurs quantifications, nous avons calculé une moyenne

On partira du principe qu'au moins 15 communes auront des problèmes de mise en place



Q. 101. Quelle est actuellement la taille de l'équipe climat de la commune ? L'équipe climat de la commune comporte actuellement : (n=101 communes)



« intégration de citoyens dans l'équipe. Ce n'est actuellement pas souhaité par l'échevin climat- l'intégration des citoyens se fait à l'occasion de Biergerowend. Actuellement, nous avons ici une "équipe climat interne" »

« Es geling meines Erachtens nicht, die Bürger für das Klimathema zu sensibilisieren »

« recourir plutôt aux citoyens qu'aux élus politiques »

« Nët genuch Leit am Team »

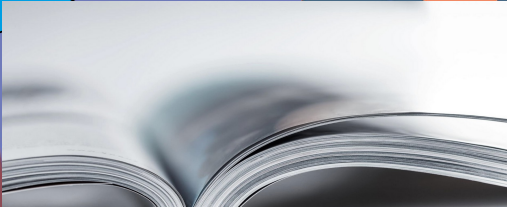
« noch einmal bei den Einwohnern einen Aufruf machen sich zu beteiligen »

« intégration de citoyens dans l'équipe - faire une publicité plus conséquente pour recruter des membres »

Q. 105. Abstraction faite de l'échevin-e climat et du conseiller-e climat, comment les membres de l'équipe climat sont retenus ? (n=129 répondants)



les équipes
climat ont
presque toutes
un défi de
diversité



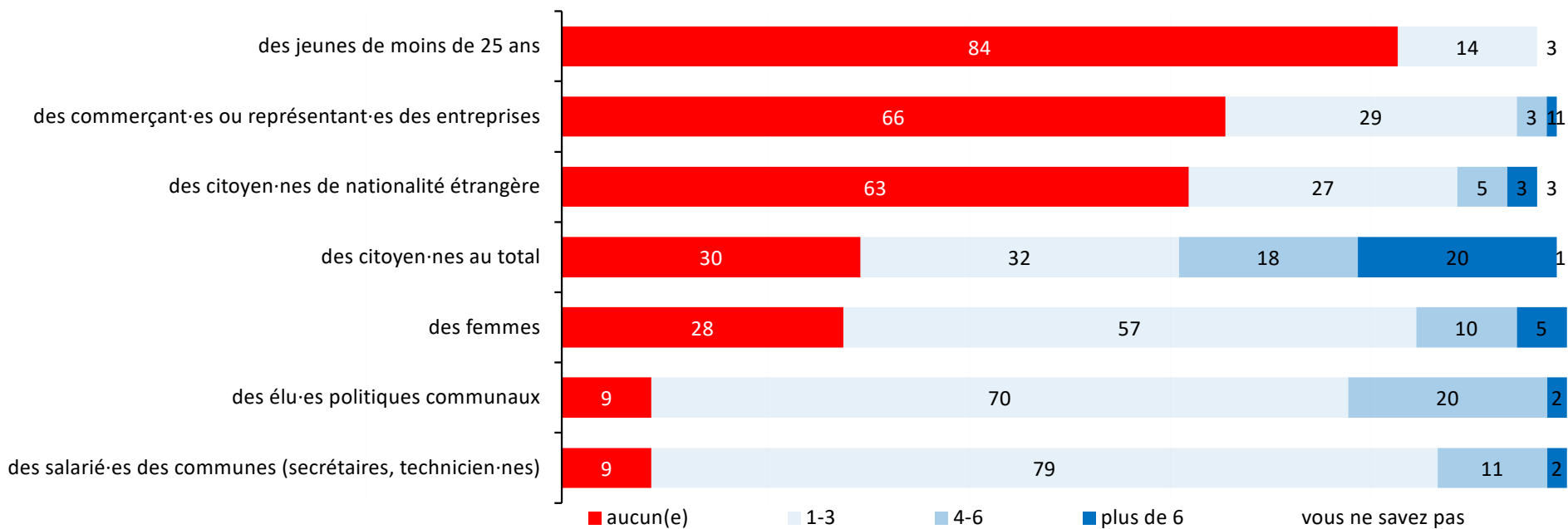
Ce que dit le catalogue de mesure :
*Lors de la désignation de l'équipe climat,
une attention est portée à l'équilibre en
termes de genre et d'âge.
Une implication systématique des jeunes*

cet exercice est relativement grossier dans la mesure que nous avons parfois des indications contradictoires pour les communes

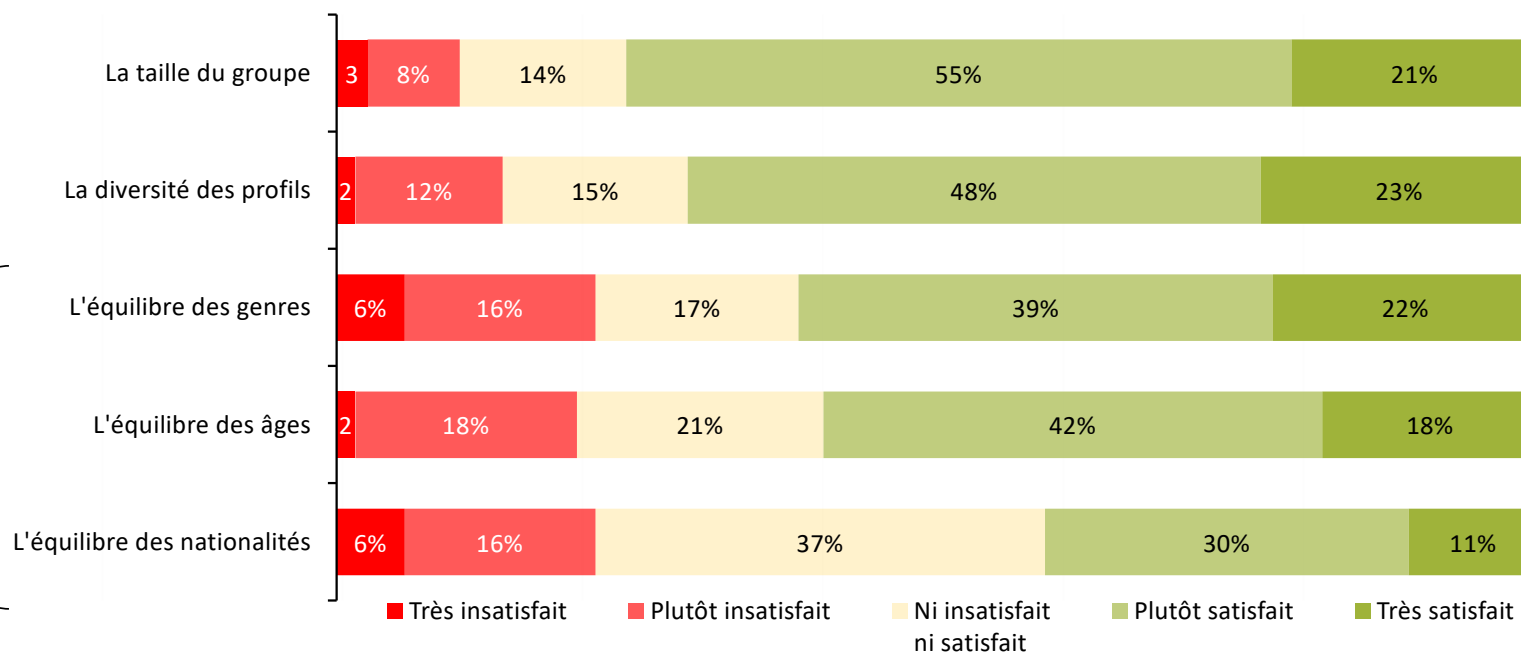
la diversité au sein des équipes climat semble être un défi essentiel

- plus de 8 sur 10 n'ont pas de participants jeunes
- plus de la moitié n'ont aucun participant de nationalité étrangère
- 3 sur 10 équipes n'a aucun participant citoyen

Chiffres absolus: pour les communes où nous avons eu plusieurs quantifications, nous avons calculé une moyenne



l'équilibre des genres, des âges et des nationalité n'est pas satisfaisant pour 20 % des répondants – l'appréciation par les membres semble pourtant être moins critique que le recensement objectif



« Impliquer plus de jeunes dans les réunions surtout ceux qui font leurs études dans le domaine des sciences naturelles. De plus les jeunes d'aujourd'hui ont de la réplique et leur mot à dire dans le monde qui leur est destiné. »

*« lokal Akteuren wei z.B
Energiecooperativen mat an d´Boot
huelen anstatt se ze verdeiwelen »*

« plus de diversité dans les compétences (social, communciation...) »

*« der Schöfferrat ist komplett im
Klimateam vertreten »*

Les prochaines étapes

- Faire des Klimateam un processus citoyen
 - Workshop **KlimaberoderIn** => avant l'été 23
 - Workshop **élu.es** => Octobre
- Développer des best-practice
 - Comment faire fonctionner les Klimateam ?
 - Avec qui fait-on une Klimateam ?





MERCI